**Публичный отчет**

**Комитета Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с января по декабрь 2023 года**

 Джанкойская районная организация Общероссийского Профсоюза образования в отчетном периоде осуществляла свою уставную деятельность по следующим направлениям в соответствии с Планом основных мероприятий на 2023 год:

 - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с управлением образования, молодежи и спорта и руководителями образовательных учреждений района по выполнению разделов Соглашения между Джанкойской РОП и управлением образования, молодежи и спорта от 07 апреля 2021 года на 2021-2024г.г. регистрационный № 11;

 - создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение ряда последовательных мер и действий по привлечению в Профсоюз новых членов, создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях; выполнение «Программы по мотивации профсоюзного членства» на 2020-2025 г.г.;

 - совершенствование практики работы профсоюзных организаций по подготовке публичных годовых отчетов и проведению отчетных собраний с единой повесткой дня: «За достойный труд!» в рамках участия во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд!» в октябре 2023 года с отчетом ППО о работе по уставной деятельности в интересах членов Профсоюза и о ходе выполнения условий колдоговоров в 2023 году;

 - формирование и подготовка резерва на выборные должности профсоюзного актива, используя ресурсы молодежного профсоюзного актива и Совета молодых педагогов;

 - осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями соответствия в штатных расписаниях наименования педагогических должностей согласно Постановлению Правительства РФ от 08 августа 2013 года № 678, а также Постановлению Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781 с целью обеспечения права педработников на назначение досрочной страховой пенсии по старости;

 - внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства РФ и РК, консультирование членов Профсоюза, осуществление общественного контроля за деятельностью работодателей по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками и руководителями образовательных учреждений;

 - повышение эффективности организационной деятельности ДРОП по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, осуществление общественного контроля за соблюдением гарантий и компенсаций работникам, связанным с опасными и вредными условиями труда;

 - участие в коллективно – договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства с управлением образования, молодежи и спорта, проведение профсоюзных собраний в ППО с единой повесткой дня: «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» и «Безопасность в настоящем – наше будущее»;

 - информационно – методическая работа по правовым вопросам, изготовление мотивационных материалов для размещения в профсоюзных уголках и стендах ППО по выполнению «Программы по мотивации профсоюзного членства»;

 - содействие созданию условий для развития профессиональных качеств педагогов, повышения имиджа педагогической профессии, формирования здорового образа жизни членов Профсоюза, удовлетворения творческих потребностей.

 На учете в Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ согласно показателям сводного статистического отчета за 2023 год состоит 1987 работающих, объединенных в 60 первичные профсоюзные организации, в них работающих 1686 членов профсоюза, ветеранов педагогического труда 331 человек, всего 2017 человек, что составляет 84,9 %.

 В основе деятельности районной и первичных профсоюзных организаций остается представительство по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, в том числе ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения и работников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком, работа по выполнению уставных требований Общероссийского Профсоюза образования в районной и первичных профсоюзных организациях. Выборные органы Профсоюза районной организации: Комитет, Президиум, председатель ДРОП направляли свою работу на выполнение перспективного плана работы, утвержденного Постановлением Комитета ДРОП от 27.12.2022 года № 6, Программы по мотивации профсоюзного членства, реализацию мероприятий по выполнению решений VIII и IX съезда Общероссийского Профсоюза образования, X съезда ФНПР, мероприятий раздела Соглашения «Охрана труда и здоровья», «Гарантии и компенсации».

 В отчетном периоде проведено два пленарных заседания Комитета ДРОП, 6 заседаний президиума ДРОП, согласно требованиям Устава Общероссийского Профсоюза образования.

 На пленарных заседаниях Комитета ДРОП рассматривались вопросы:

**Май**

- «Об укреплении и развитии социального партнерства, создании здоровых и безопасных условий труда работников, реализации работодателями системы управления охраны труда (СУОТ) в образовательных учреждениях района»;

**Декабрь**

- «О совместной работе органов управления образованием и профсоюзных организаций по реализации мер социальной поддержки работников учреждений образования в рамках реализации мероприятий Года 2023 – «Года педагога и наставника»;

- «О подведении итогов профсоюзных конкурсов Года 2023:

«Лучший коллективный договор ОУ»

«Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации» (среди руководителей образовательных учреждений)

- О годовом финансовом отчете по использованию средств профсоюзного бюджета за 2023 год, основных показателях сметы доходов и расходов Комитета Профсоюза на 2024 год, учетной политике и штатном расписании на 2024 г.;

- Об утверждении Плана основных мероприятий ДРОП на 2024 год.

Одним из основных направлений работы Джанкойской районной профсоюзной организации является осуществление общественного контроля за реализацией мер правовой поддержки и восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза и 2023 год — Год педагога и наставника не является исключением.  В соответствии с территориальным отраслевым Соглашением (№ 11 от 07 апреля 2021 годана 2021-2024гг.), и коллективными договорами образовательных организаций района, в прошедшем 2023 году осуществлен ряд намеченных мероприятий по реализации Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», действия Соглашения и 60 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций района. Обязательства работодателя в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза соблюдаются неукоснительно. Работодатель соблюдает установленный порядок учета мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций (согласование с работодателем или с его представителями) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации). Во всех образовательных организациях коллективные договоры заключены своевременно, прошли уведомительную регистрацию в соответствии с установленными нормами действующего законодательства.

На протяжении 2023 года систематически проводились совместные встречи, совещания, взаимные консультации с начальником управления образования и его представителями по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав членов Профсоюза и другим социально значимым вопросам:

* О соблюдении норм трудового законодательства РФ в МОУ и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* О совместной работе социальных партнеров ДРОП по осуществлению контроля за реализацией работодателями учета микроповреждений (микротравм) ОУ района;
* Об участии социальных партнеров ДРОП в проведении общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в Год педагога и наставника;
* О защите интересов членов профсоюза в судебных и внесудебных инстанциях.

Джанкойская районная профсоюзная организация является членом трехсторонней комиссии на муниципальном уровне. В 2023 году при её участии разработано и утверждено Положение о системе оплаты труда МОУ района, условиях выполнения показателей по целевым значениям заработной платы, согласовано 3 муниципальных нормативно-правовых акта, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников образования района. Промежуточные и итоговые результаты выполнения территориального Соглашения системно освещаются на сайтах ДРОП, в публичных докладах председателя ДРОП и председателей первичных профсоюзных организаций.

Неукоснительным условием соблюдения норм трудового законодательства является системный анализ и контроль осуществления деятельности по заключению и расторжению трудовых договоров, созданием условий для сохранения жизни и здоровья членов профсоюза на рабочем месте. Именно с этой целью в 2023 году Комитетом профсоюза было проведено 20 тематических проверок непосредственно в общеобразовательных учреждениях района, в ходе которых осуществлена инспекция соблюдения норм трудового законодательства в части заключения трудовых договоров, допсоглашений к ним, оформления трудовых книжек (в том числе электронных трудовых книжек), ведение кадровой и деловой документации. Рассмотрены вопросы соблюдения прав работников ОУ при проведении тарификации, установлении выплаты за квалификационную категорию и выслугу лет педагогическим работникам – пропорционально объему учебной нагрузки или педагогической работы как по основному месту работу, так и при условии работы по внешнему совместительству, выплаты за стаж непрерывной работы не педагогическим работникам – пропорционально фактически отработанному времени.

 В 2023 году в ДРОП поступило 2 письменных обращения от членов профсоюза, 429 устных обращений. Из них удовлетворены все 431, что составляет 100%. По сравнению с 2021 и 2022 годами количество обращений увеличилось на 103 и 118 обращений соответственно, что говорит об усилении роли профсоюзной организации в защите трудовых, правовых и социально-экономических интересов членов профсоюза. Юристом ДРОП Винниченко О.С. осуществляется активная защита и представительство членов профсоюза в судебных инстанциях. За истекший год 3 исковых заявления были удовлетворены. Значительное место в деятельности Джанкойской районной организации Профсоюза занимает судебно-правовая защита прав и интересов членов профсоюза.

**Основными направлениями правозащитной работы** Джанкойской РОП в 2023 году являлись:

- осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем норм трудового законодательства Российской Федерации;

 - защита прав и интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях, оказание качественных консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;

 - сохранение уровня правовой защищенности членов Профсоюза.

 В связи с отказом органами Пенсионного фонда в назначении досрочных страховых пенсий членов Профсоюза, Комитетом Джанкойской районной организации Профсоюза оказывается правовая помощь педагогическим работникам в составлении исковых заявлений и юридическом сопровождении в судах.

 При этом по всем случаям суды принимают решения о включении указанных периодов в льготный стаж.

 В Республике Крым также сложилась единообразная положительная судебная практика по включению в льготный стаж периодов нерабочих праздничных дней, утвержденных в Республике Крым из-за не включения таких периодов органами Пенсионного фонда.

 Примером судебного постановления, подтверждающего правомерность включения праздничных нерабочих дней является апелляционное определение Верховного Суда Республики Крым от 05.04.2022 г. по делу № 33-3974/2022.

 В 2023 году поступило 2 обращения (Селимова Н.Н. МБОУ «Чайкинская школа - детский сад», Абламетова А.Р. МБОУ «Лобановская школа - детский сад») об урегулировании вопроса по доплатам молодым специалистам в связи с прекращением выплат. Оба обращения решены положительно в пользу молодых педагогов в досудебном порядке. Экономическая эффективность составила – 100 000 рублей.

В судебных инстанциях рассмотрено 3 дела по искам о включении периодов трудового стажа дающего право на назначение пенсии по выслуге лет. По всем делам иски удовлетворены в пользу взыскателя. (Ткач А.Г. МБОУ «Яснополянская школа – детский сад», Дядюшкина Т.Д. МОУ «Мирновская школа», Окончук В.А. МОУ «Средняя школа – детский сад № 7» г. Джанкой).

Комитет Профсоюза в 2023 г. серьезное внимание уделял вопросам оплаты труда работникам образования муниципального района. Изменения в оплате учительского труда подтверждают, что характер профессиональной деятельности изменился. Действующая система оплаты труда, а также ежегодное увеличение финансирования образовательных организаций и своевременное исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечили рост заработной платы педагогических работников (в том числе учителей) и достижение целевых показателей. Обязательства руководства в области экономической политики выполнены. По результатам мониторинга заработной платы среднемесячная заработная плата педагогических работников района, обеспеченная за счет всех источников финансирования, средняя заработная плата составила в 2023г.:

* Педагогические работники – 32539,94;
* Прочие работники (без АУП) – 19445,96;
* АУП – 52170,36.

В соответствии с Постановлением Совета министров Республики Крым от 07.12.2022г. №1110, 21.02.2023г., №143, от 11.08.2023 г. №582 внесены изменения в нормативно правовые документы по оплате труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Дата и номер постановления СМ РК* | *Дата внесения изменений в муниципальный нормативный акт по оплате труда* | *С какой даты действуют вышеуказанные изменения?* |
| **от 07.12.2022 г. № 1110** | 31.07.2023г. | с 01.09.2023г. |
| **от 21.02.2023 г. № 143** | 31.07.2023г. | с 01.09.2023г. |
| **от 11.08.2023 г. № 582** | 11.10.2023г. | с 01.10.2023г. |

***Предусмотрены и осуществляются*** дополнительные выплаты работникам общеобразовательных организаций:

* за работу в ночное время, предусмотренные Соглашением и коллективными договорами в размере 40%.. Данную выплату получают (сторожа и кочегары) – 357 чел.;
* педагогическим работникам, за реализацию здоровьесберегающих технологий и стабильность посещаемости воспитанниками дошкольной организации не менее 80% от списочного состава. Данную выплату получают – 103 чел.;
* Доплаты (стимулирующие выплаты) работникам образовательных организаций**,** сопровождающим обучающихся в школьном автобусе – 10 чел.;
* Стимулирующие выплаты работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности – 42 чел.;
* Сохранение за педагогическим работниками, принимающими участие в ЕГЭ места работы и средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей – 14 чел.

**Социальные льготы и компенсации**

Членам профсоюза, на основании их заявления и при наличии в учреждении финансовых средств, осуществляются выплаты по социальным льготам и гарантиям, закреплённым в коллективных договорах.

Педагогическим работникам, руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, проживающих и работающих в образовательных организациях сельской местности, ежемесячно осуществляется возмещение расходов на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией (750 руб. в месяц). В 2023 году данную выплату получали – 1037 чел. на сумму – 9 333 000 тыс. руб.

Системно осуществляются выплаты материальной помощи на оздоровление при уходе в отпуск (в размере должностного оклада), единовременное премирование к профессиональному празднику, к юбилейным датам.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

**2023 год – год педагога и наставника** внёс свои коррективы в реализацию программных задач Профсоюза по осуществлению социальной поддержки работников образования:

* На основании Постановления Администрации Джанкойского района «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Джанкойского района Республики Крым от 31.07.2023г. № 654 ежемесячные надбавки к должностному окладу (ставки заработной платы) в размере 5700,00 руб. получили молодые специалисты – 35 чел.;
* На основании Постановления Администрации Джанкойского района «Об утверждении порядка предоставления мер социальной поддержки педагогам - наставникам и молодым специалистам МОУ района от 12.10.2022 г. № 724 . Осуществлены выплаты педагогам-наставникам, 33 чел. – 2000,00 руб. на общую сумму 66000,0 руб.; молодым специалистам, 36 чел. – 3300,00 руб. на общую сумму -118800,0 руб. ;
* Осуществлена частичная компенсация стоимости путевок на санаторно - курортное лечение и оздоровление неработающих пенсионеров (размер компенсации 20%) на основании Постановления президиума ДРОП от 27.06.2023г. № 25 для 3 чел.;
* Оказана материальная помощь пенсионерам, бывшим работникам отрасли, ушедшим на заслуженный отдых на основании Постановления ДРОП от 27.06.2023г. № 25 в сумме 2000,00 руб. – 4 чел.;
* Осуществлена частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение или оздоровление работникам образования на основании Постановление президиума ДРОП от 27.06.2023г. № 25, в размере компенсации 20% - 21 чел.; 50% - 6 чел. Общая сумма компенсации в 2023 году (тыс. руб.) составила – 20% - 70 000,00 руб.; 50% 19 200,00 руб.
* Частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление и летний отдых детям работников образования с компенсацией 20% от стоимости – 5 человек, на сумму - 3510,00 руб.;
* Осуществление социальной поддержки членов Профсоюза, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья и детей инвалидов в 2023 году (выплата за счет членских профсоюзных взносов) – 6 детей по 6 000,00 руб. на одного ребёнка. (МОУ Столбовская школа, МОУ Кондратьевская школа, МДОУ «Крымковский д/с», МДОУ «Светловский д/с», МБОУ «Заречненская школа»). Общая сумма выплаты в 2023 году составила 36 000, 00 руб.

Обязанность по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций, способствованию их деятельности работодателями в целом по районной организации выполняется.

Перечисление профсоюзных взносов производится в полном объеме и одновременно с выдачей заработной платы.

Все председатели первичных организаций в своей работе используют беспрепятственно электронную почту, Интернет образовательных организаций.

В течение года не было фактов несоблюдения гарантий работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Члены выборных профсоюзных органов освобождались от работы на основании соглашения, коллективных договоров с сохранением среднего заработка на время участия в работе президиумов, конференций, при направлении на обучение.

Сложным остаётся вопрос напряжённости труда педагогических работников. В частности, вопросы выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором. Наличие образовательных платформ, активное внедрение Цифровизации в образовательный процесс требует от педагога и администрации учебного заведения постоянно находиться в Интернет-пространстве. Требования регистрации в различного рода сообществах, порталах, прохождения вебинаров, опросов и др. увеличивает нагрузку педагога, лишает возможности полноценного отдыха.

Ключевым условием повышения качества образования является высокий уровень профессиональной компетентности педагогических кадров, который достигается через повышение их квалификации. В образовательных учреждениях района сформирована система непрерывного повышения педагогической квалификации.

Во исполнении приказа Министерства образования науки и молодежи Республики Крым от 22.12.2022 года № 2049 «Об организации предоставления дополнительного профессионального образования в ГБОУ ДПО КРИППО для повышения квалификации руководящих и педагогических кадров осуществляющих образовательную деятельность на территории Республики Крым» в 2022-2023 учебном году курсовую подготовку на базе КРИППО прошли - 444 педагогических работника, на базе иных учреждений дополнительного профессионального образования – 115 педагогических работника. Повысили квалификацию на курсах КРИППО – 323 человека, по дошкольным учебным заведениям – 121 человек, по учреждениям дополнительного образования – 5 человек.

С целью реализации мероприятий по аттестации педагогических работников сформирована муниципальная электронная база данных кадрового состава педагогов района в которой, содержится информация о прохождении курсовой подготовки и аттестации педагогических работников. По результатам аттестации за учебный год прошли процедуру аттестации – 110 человек: 70 педагогическим работникам присвоена высшая квалификационная категория, 40 педагогическим работникам присвоена первая квалификационная категория.

Льготами при аттестации воспользовались 19 педагогов. Из них:

- эксперт по ГИА – 4 чел.

- эксперт по аттестации – 6 чел.

 - эксперт по лиц контролю – 2 чел.

- Благодарность РФ – 1 чел.

- Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ» - 1 чел.

В течение Года педагога и наставника Комитетом Профсоюза проведены обучающие семинары для руководителей школ, председателей ППО, внештатных правовых инспекторов труда, воспитателей детских садов в рамках профсоюзной акции «Добрые сердца – заботливые руки» и молодых специалистов МОУ района.

В рамках участия в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации с целью выявления, предупреждения и устранения нарушений законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, проверены 5 организаций образовательных учреждений района. Итоги тематической проверки отражены в ОТП - 2023.

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между управлением образования, молодежи и спорта (начальник Головко Р.П.) и районной организацией Профсоюза (председатель Каминская Т.Г.) в рамках реализации политики социального партнерства было подписано на заседании Комитета ДРОП 25 мая 2023 года на 2023 – 2025 годы и доведено до сведения сторон социального партнерства. В рамках Года социального партнерства, объявленного ФНПР, изучен Указ Главы Крыма Аксенова С.В. о внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 30 сентября 2014 года № 322-У «О мерах по улучшению взаимодействия профессиональными союзами» в редакции «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Крым».

 В текущем году Комитетом ДРОП осуществлялась целенаправленная работа по оказанию консультативно-правовой помощи профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений по разработке и регистрации коллективных договоров, проводилась их правовая экспертиза. Составлен реестр КД учреждений, действующих в настоящее время с уведомлениями и регистрационными номерами Министерства труда и социальной защиты РК.

 Анализ мер общественного контроля в 2023 году свидетельствует о том, что в целом коллективно-договорная кампания проводится на должном уровне.

В течение года на заседаниях Комитета и президиума ДРОП рассматривались следующие вопросы по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений в МОУ района:

21.02.2023г. - № 23 «Об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год»

 «О проведении районного смотра-конкурса

 «Лучший коллективный договор образовательного учреждения»

26.03.2023г. - № 24 «О кадровом обеспечении учебно-воспитательного процесса,

 условии и оплате труда педагогических работников

 в образовательных учреждениях района,

 «Разговор о важном», обеспечении компенсационных выплат

 педработникам за осуществление наставнической

 деятельности»

27.06.2023г. - № 25 «О роли первичных профсоюзных организаций Азовского

 региона в коллективно-договорном регулировании

 трудовых отношений»

 «О реализации мониторинга уровня заработной платы и выплат

 отпускных работникам образовательных учреждений согласно

 ст. 27 Закона РК от 06.07.20215г. № 131-ЗРК «Об образовании

 в Республике Крым»

29.08.23г. - № 26 «О реализации социального партнерства в преддверии нового

 2023/2024учебного года»

 «О подведении итогов районного смотра-конкурса «Лучший

 коллективный договор образовательного учреждения»

 «О подведении итогов районного профсоюзного конкурса

 «Лучший социальный партнер первичной

 профсоюзной организации» (среди руководителей

 образовательных учреждений»

27.10.23г. «О ходе выполнения обязательств Соглашения между

 управлением образования, молодежи и спорта

 и районной организацией Общероссийского Профсоюза

 образования на 2021-2023г.г. и проекте нового Соглашения

 на 2024-2026 г.г.»

 Год 2024 объявлен Годом организационного единства в Профсоюзе и Годом семьи. Комитет районной организации Профсоюза по реализации правозащитной деятельности ставит перед собой следующие задачи:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с управлением образования и руководителями образовательных учреждений района;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В течение 2023 года Комитетом Профсоюза проводилась системная работа по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений под руководством юридической службы Джанкойской РОП.

Срок действия территориального Соглашения, заключенного на 2021-2024 годы под регистрационным номером №11 от 07.04.2021 года в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым, заканчивается в апреле 2024 года.

 Территориальной комиссией по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений приняты меры в феврале 2024 года по началу переговорного процесса с управлением образования, молодежи и спорта о выработке проекта нового Соглашения на 2024-2026 годы с участием представителей профсоюзной стороны. В новой редакции территориального Соглашения будут учтены нормы отраслевого Соглашения между Министерством образования, молодежи и спорта и Крымской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы, зарегистрированным 22.12.2023 года в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым.

 Со стороны социальных партнеров уделяется внимание наличию приложений к коллективному договору, в которых содержатся документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, премий, а также разделы по предоставлению работникам дополнительных отпусков, устанавливающие дополнительные гарантии.

 Коллективные договоры заключены и прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты РК во всех учреждениях района. В 2023 году по состоянию на 31 декабря заканчивается срок действия КД в 10 учреждениях. Стороны социального партнерства образовательных учреждений уведомлены о необходимости начала переговорного процесса о заключении нового коллективного договора на 2024-2026 годы с поддержкой юридической службы ДРОП.

 В коллективные договоры вовремя вносятся дополнения и изменения на основании норм действующего законодательства, дополнительные соглашения регистрируются в установленном Законом порядке. При заключении КД учитываются нормы отраслевого Соглашения на 2020-2023 годы и территориального Соглашения на 2021-2024 годы, которые включают в себя взаимные обязательства по вопросам финансирования отрасли управления образованием, реализации трудовых прав и интересов работников при оформлении, изменении и прекращении трудовых отношений, оплаты труда, режима труда, медицинского страхования, установления дополнительных гарантий и льгот.

 Сроки выплаты заработной платы в течение года соблюдаются, задолженность отсутствует. В рамках осуществления общественного профсоюзного контроля установлено, что в 2023 году фактов нарушения ст. 136 ТК РФ в части оплаты отпуска не позднее чем за два дня до его начала, не зарегистрировано, Обеспечивается коллегиальными органами участие членов профкома и профсоюзного актива в разработке и экспертизе локальных нормативных актов образовательных учреждений, что позволяет расширить участие профсоюзной организации в управлении образовательным учреждением.

 В текущем году Комитетом ДРОП осуществлялась целенаправленная работа по оказанию консультативно-правовой помощи профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений по разработке и регистрации коллективных договоров, проводилась их правовая экспертиза. Составлен реестр КД учреждений, действующих в настоящее время с уведомлениями и регистрационными номерами Министерства труда и социальной защиты РК, и занесен в АИС. В рамках выполнения мероприятий Всемирного дня «За достойный труд» с 05 по 07 октября 2023 года в первичных профсоюзных организациях проведены профсоюзные собрания «О ходе выполнения обязательств коллективного договора в 2023 году».

 Анализ мер общественного контроля в 2023 году свидетельствует о том, что в целом коллективно-договорная кампания проводится на должном уровне.

 В течение года на заседаниях Комитета и президиума ДРОП рассматривались следующие вопросы по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений в МОУ района:

21.02.2023г. - № 23 «Об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год»

 «О проведении районного смотра-конкурса «Лучший

 коллективный договор образовательного учреждения»

26.03.2023г. - № 24 «О кадровом обеспечении учебно-воспитательного процесса,

 условиях и оплате труда педагогических работников

 в образовательных учреждениях района,

 «Разговор о важном», обеспечении компенсационных выплат

 педработникам за осуществление наставнической

 деятельности»

27.06.2023г. - № 25 «О роли первичных профсоюзных организаций Азовского

 региона в коллективно-договорном регулировании

 трудовых отношений»

 «О реализации мониторинга уровня заработной платы и выплат

 отпускных работникам образовательных учреждений согласно

 ст. 27 Закона РК от 06.07.20215г. № 131-ЗРК «Об образовании в

 Республике Крым»

29.08.23г. - № 26 «О реализации социального партнерства в преддверии нового

 2023/2024учебного года»

 «О подведении итогов районного смотра-конкурса «Лучший

 коллективный договор образовательного учреждения»

 «О подведении итогов районного профсоюзного конкурса

 «Лучший социальный партнер первичной

 профсоюзной организации»

 (среди руководителей образовательных учреждений)

27.10.23г. «О ходе выполнения обязательств Соглашения между управлением

 образования, молодежи и спорта и районной организацией

 Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023г.г. и

 проекте нового Соглашения на 2024-2026 г.г.»

 Постановлением президиума ДРОП от 27.10.23г. сторонам социального партнерства рекомендовано:

1. Принимать исчерпывающие меры по выполнению обязательств заключенных Соглашений и коллективных договоров в полном объеме, дальнейшему развитию и совершенствованию социального партнерства, уделяя особое внимание решению социально – экономических вопросов, регулированию трудовых прав и интересов работников учреждений образования, работающей молодежи в соответствии с действующими договорными обязательствами.

2. Продолжить совместную работу, направленную на усиление уровня социальной защиты работников, создание благоприятных условий для привлечения к работе в отрасли молодых специалистов и усовершенствования механизма поддержки педагогических работников.

3. В случаях изменения уровня оплаты труда работников ОУ, сроков выплаты заработной платы, трудового законодательства в области оплаты труда своевременно вносить соответствующие дополнения в коллективные договоры и в трудовые договоры с работниками образовательных учреждений.

4. При формировании бюджета на календарный год определить объем затрат на финансовое обеспечение мероприятий по охране труда и на культурно – массовую, физкультурно – оздоровительную работу, санаторно – курортное лечение согласно обязательств Соглашения в размере 0,5 % от фонда оплаты труда.

5. Обеспечить работу территориальной и местных комиссий образовательных учреждений по регулированию трудовых отношений в сфере образования.

6. Обеспечить преемственность коллективных договоров с территориальным и отраслевым Соглашениями.

7. Провести совместные заседания сторон социального партнерства, администрации ОУ и Комитета первичной профсоюзной организации по выполнению обязательств коллективных договоров за 2023 год

 до 15 февраля 2024 года

8. Регулярно информировать членов Профсоюза о ходе выполнения коллективных договоров за календарный год и мерах, принимаемых сторонами по решению проблем социально – экономического характера:

* по выплатам стимулирующего характера работникам дошкольных образовательных организаций при оценке качества труда – за реализацию здоровьесберегающих технологий и стабильности посещаемости воспитанниками дошкольной организации не менее 80% от списочного состава;
* по установлению доплат (стимулирующих выплат) работникам образовательных организаций, сопровождающих обучающихся в школьном автобусе;
* при распределении стимулирующих выплат вести учет наград и грамот Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации;
* осуществлять контроль:
* за сохранением за работниками, принимающими участие в ЕГЭ, ОГЭ и ГВЭ средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей:
* за направлением заявок на возврат части сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно – курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
* за проведением оценки профессиональных рисков.

 Актуальным направлением деятельности Джанкойской РОП в 2023 году, объявленном Годом педагога и наставника, явилось выполнение Плана мероприятий тематического года, утвержденного 27.12.2022г., постановлением президиума ДРОП № 22 «О плане мероприятий тематического года – 2023 – Год педагога и наставника» и постановления президиума ДРОП от 21.02.2023г. № 23 «О проведении декады по охране труда, посвященной Всемирному дню охраны труда в 2023 году» по теме «Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда».

 В рамках выполнения мероприятий тематического года осуществлялся общественный контроль за реализацией мероприятий разделов «Охрана труда и здоровья» Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта администрации района и районной организацией Профсоюза, заключенного в марте 2021 года на 2021-2024 годы. Проведена экспертиза коллективных договоров муниципальных образовательных учреждений района, ежегодных Соглашений по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией МОУ, обновлены анкеты уполномоченных по охране труда ППО, проведена сверка их электронных адресов для организации внепланового обучения. В 2023 в районе продолжает действовать постоянная комиссия по охране труда, в состав которой входят представители управления образованием, начальник управления – Головко Р.П., специалист по охране труда МКУ «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений и учреждений культуры» - Бигдан С.Ф., профсоюзную сторону представляют внештатный технический инспектор труда – Костыря С.В., председатель Джанкойской РОП – Каминская Т.Г.

 В рамках соблюдения политики социального партнерства работа комиссии предусматривает взаимодействие административной и профсоюзной сторон в вопросах реализации мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях района и проведения административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. Внештатным инспектором труда проведено 20 обследований, совместно с управлением образования – 20, выявлено 15 нарушений, выдано 15 представлений, большинство замечаний были устранены в ходе проверки. Вопросы обследования включали наличие и содержание документации по организационной и кадровой работе, социальному партнерству по контролю условий и охраны труда работников, проведению специальной оценки условий труда, наличию положения о системе управления охраной труда, внедрению системы «Нулевой травматизм», оценки профрисков на рабочих местах, медицинских осмотров, обучения работников и проверке знаний требований охраны труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. За год количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС составило 2; полученные средства были израсходованы на приобретение СИЗ – 252,9 тыс. рублей, индивидуальных аптечек и защитной одежды.

 В первичных профсоюзных организациях МОУ района на собраниях избраны уполномоченные по охране труда ППО – 60 человек, составлен реестр избранных уполномоченных по ОТ, они входят в состав совместных комиссий по ОТ образовательных учреждений. В апреле 2023 года обучены по 40-часовой программе 58 активистов, уполномоченные по ОТ и руководители школ и детских садов, за счет средств профсоюзного бюджета, на что было затрачено 26100,0 тыс. рублей. Для руководителей учреждений, социальных партнеров ППО, был подготовлен и направлен в электронном варианте информационный материал о вступлении в силу изменений к разделу 10 Трудового Кодекса РФ, проведен выездной семинар-практикум с руководителями ОУ по вопросам изменений в действующее законодательство РФ по вопросам охраны труда и оценке профессиональных рисков. Профессиональные консультации по проблемным вопросам ОТ осуществляет внештатный технический инспектор труда района, член президиума ДРОП – Костыря С.В. СОУТ проведена во всех образовательных учреждениях, в 2023 году всего на 125 рабочих местах, на что затрачено 243,0 тыс. рублей. За год в учреждениях образования района не наблюдалось случаев производственного травматизма, а финансирование мероприятий по охране труда и предупреждению производственного травматизма составило 4703320,00 тыс. рублей.

 Во всех учреждениях образования имеются профсоюзные уголки по охране труда, составлен реестр, фотосессия таких уголков. Проведены профсоюзные уроки для учащихся в средней школе в апреле 2023 года по теме «Безопасность в настоящем – наше будущее». Комитет Профсоюза ДРО продолжает осуществлять контроль за выполнением мероприятий по ОТ в период подготовки к началу нового учебного года, проведено обследование безопасной эксплуатации зданий и сооружений учебных заведений внештатным техническим инспектором труда совместно с уполномоченными по ОТ проверяемых учреждений.

 Комитетом ДРОП обеспечено информационное сопровождение реализации проводимых мероприятий тематической декады и профсоюзных уроков.

 План мероприятий размещен на индивидуальном сайте ДРОП, на странице ДРОП сайта Крымской РО ОПО. Информационное сопровождение реализации мероприятий Года педагога и наставника осуществлялось на профсоюзных страницах сайтов образовательных учреждений. В рамках участия ДРОП в проведении ежегодного Всемирного дня охраны труда в апреле 2023г. проведена декада охраны труда с 24 по 28 апреля. Первичные профсоюзные организации провели на своих собраниях профсоюзные уроки «Безопасность в настоящем – наше будущее!» для взрослых, выпущены листовки по безопасной жизнедеятельности, оформлен фотоальбом участия ППО в проведении профсоюзных уроков. Большое внимание уделено решению вопросов здоровье сбережения педагогических работников в части расширения перечня вредных производственных факторов (психоэмоциональные нагрузки и профессиональное выгорание, нагрузки на голосовой и опорно-двигательный аппарат), характерных для педработников отрасли и специалистов других коммуникативных профессий. За реализацию здоровье сберегающих технологий при оценке качества труда 103 работника дошкольных учреждений получили доплату через стимулирующие выплаты.

 Информация о рассмотренных вопросах по охране труда, принятых по ним решениях, актуальных вопросах действующего законодательства по ОТ, сведения о работе уполномоченных по ОТ Профсоюза размещались в профсоюзных уголках. Профсоюзный актив принимает участие в проведении совместных смотров и проверок по ОТ совместно с администрацией образовательных учреждений, по итогам проверки соблюдения законодательных нормативных правовых актов в области охраны труда в ОУ принимаются меры реагирования по исполнению требований законодательства в сфере обеспечения безопасности ОУ района.

 В 63 образовательных учреждениях проведена оценка профессиональных рисков, объем финансовых затрат выделяемых на мероприятия по охране труда в год на одного работника составляет – 2099,00 рублей. Количество работающих в образовательных учреждениях муниципалитета признанных по результатам СОУТ с вредными условиями труда, подкласс 3.1 – 341 человек.

 Вопросы о состоянии работы по охране труда ежегодно рассматриваются на заседании президиума и Комитета ДРОП:

* 21.02.2023г. – заседание президиума № 23 «Об итогах работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда» (особое внимание обращено на формирование здоровьесберегающей среды и профилактику профессионального выгорания работников);
* 26.04.2023г. – заседание президиума № 24 «О практике по организации общественного контроля за выполнением работодателями требований X раздела Трудового Кодекса РФ в учреждениях образования Заветленинского региона» (подведение итогов проверки в рамках выполнения мероприятий тематического года);
* «Об организации выездного семинара по охране труда «Оценка профессиональных рисков в ОУ для директоров общеобразовательных учреждений»
* «Об участии ППО района в мероприятиях Всемирного дня охраны труда, Всероссийской Недели по охране труда» (ВНОТ) с 24 по 28 апреля 2023 года;
* 27.10.2023г. – заседание президиума № 27 «О практике работы по обеспечению общественного контроля за реализацией работодателями учета микроповреждений (микротравм) в учреждениях образования Заречненского региона (членами президиума подготовлен видеоролик «Что нужно знать о микротравмах», в ППО направлена листовка ДРОП «О безопасной и здоровой производственной среде в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда»);
* 25.05.2023г. – VII заседание Комитета ДРОП «Об укреплении и развитии социального партнерства, создании здоровых и безопасных условий труда работников, реализации руководителями системы управления охраны труда (СУОТ) в образовательных учреждениях района».

В 2023 году Комитет Джанкойской районной организации ОПО продолжал решать следующие задачи:

* осуществление профсоюзного контроля за:
* функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) и оценкой её эффективности;
* формированием основ управления профессиональными рисками в сфере образования;
* проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах образовательных учреждений;
* реализацией концепции нулевого травматизма;
* выявлением и профилактикой профессиональных заболеваний педагогических работников по результатам медицинских осмотров с последующим обеспечением санаторно-курортным лечением.

 Председателям первичных профсоюзных организаций ОУ района рекомендовано продолжить осуществление процедуры учета мнения выборного органа ППО при:

- разработке должностных инструкций по охране труда;

- инструкций по видам деятельности;

- при принятии правил внутреннего трудового распорядка;

- при утверждении графика работы (расписания занятий) и отпусков;

- при установлении размеров и периодичности компенсационных выплат за работу с вредными и иными условиями труда, отклоняющимися от нормальных;

- при формировании психологии здорового образа жизни у членов Профсоюза, направляемых на оздоровление и отдых в лечебно-оздоровительные учреждения Крыма в течение года.

 С целью развития молодежного педагогического движения, привлечения молодых специалистов к участию в государственно-общественном управлении образованием, действует Совет молодых педагогов при Комитете ДРО Профсоюза под руководством члена президиума, учителя МОУ «Новостепновская школа» Османовой Д.А. В образовательных учреждениях района, - в 34 школах – созданы 33 пары молодых специалистов и наставников. Организована работа «Школы молодого учителя» при ИМО МКУ Центра по обеспечению деятельности образовательных учреждений. Широко используется опыт наставников в реализации «Дорожной карты» при подготовке к аттестации молодых учителей. При аттестации педагоги используют норму, предусмотренную Соглашением, в части прохождения аттестации по льготной форме. На заседании Комитета ДРОП 26.12.2023 года Совет молодых педагогов района выступил с презентацией своей деятельности за 2023 год, были показаны видеоролики о деятельности Крымской РОП, молодежной педагогической школы двух сессий ДППШ – 2022-2023 и участия молодежи в районных профсоюзных мероприятиях тематического Года педагога и наставника. Оформлен фотоальбом мероприятий тематического Года педагога и наставника. Совет молодых педагогов принимал активное участие в работе VIII сессии Профсоюзной педагогической школы «КрымиЯ» в количестве 4 человек, в волонтерском движении по оказанию помощи пожилым людям находящимся в трудной жизненной ситуации и в профсоюзной акции «Новогодний подарок – защитнику Отечества».

 Мы отдаем дань уважения нашим ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения, которые состоят на учете в наших организациях. Мы организуем для них праздничные приемы, поздравления с Днем матери и Днем пожилого человека, проводим экскурсионные поездки по памятным и Святым местам Крыма. В практике повседневной деятельности Совета ветеранов района под руководством Стяжкиной Т.В., посещение больных ветеранов, членов Профсоюза, на дому, взаимодействие с предпринимателями по обеспечению ветеранов бесплатными продуктовыми наборами.

 Президиум районной организации Профсоюза по результатам годового статистического отчета отмечает достаточно высокий уровень внутрисоюзной работы в 33 первичных профсоюзных организациях ОУ района по увеличению и сохранению охвата профсоюзным членством; в течение ряда лет сохраняют 100% профсоюзное членство – 23 первичных профсоюзных организаций; от 90% до 100% - 6 ППО, от 80% до 90 % - 10 ППО, от 70 до 80 % - 14 ППО, менее 51% - 7, что составляет 84,9 %.

 Охват профсоюзным членством на 01.01.2024 года составляет:

- по общеобразовательным учреждениям – 86,0 %

- по дошкольным образовательным учреждениям – 80,8 %

- по учреждениям дополнительного образования – 93,3 %

- по другим организациям – 80,3 %

Охват профсоюзным членством по категориям членов Профсоюза:

- работающие – 84,9 %

- молодежь до 35 лет – 89, 0 %

Принято в ряды Профсоюза – 100 работников, выбыло по личному заявлению о выходе – 14 человек.

 Во исполнении решения VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, определившего одной из главных задач Профсоюза на 2020-2025 годы обеспечение перехода на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра организации, Комитет ДРОП включился в реализацию проекта ОПО «Цифровой Профсоюз». В базу данных на электронный учет в АИС поставлено 2119 члена Профсоюза (100,6%). На данный момент все члены Профсоюза являются обладателями современного средства идентификации профсоюзного членства – электронного профсоюзного билета в виде пластиковой карты, 36 членов Профсоюза используют виртуальную форму пластиковой карты в мобильном приложении Profcards. Основными задачами на предстоящий период остаются участие в проведении мероприятий по реализации проекта «Цифровизация ОПО», в обучающих семинарах по работе в АИС, а также усиление работы по улучшению качественных показателей данных, внесенных в АИС, использование информации о бонусной программе для усиления мотивации профсоюзного членства.

 Информационная работа Джанкойской РОП планируется ежегодно в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025гг. В 2023 году развитие информационных ресурсов имело положительную динамику. Действует 15 кабинетов профсоюзной работы. Все председатели ППО имеют возможность получать информацию по электронной почте. Созданы профсоюзные группы в приложениях - мессенджерах Whats App, ВКонтакте, индивидуальный сайт Джанкойской РОП, страница на сайте Крымской РО ОПО, которые знакомят профсоюзный актив с основными направлениями деятельности организации, планами работы, решениями и постановления Комитета и президиума, методическими рекомендациями. В каждой ППО имеются профсоюзные стенды и уголки, создана фототека основной информационной площадки ППО. Все первичные организации подписаны на газету Крымской РО ОПО «Позиция Профсоюза», в которой постоянно размещается информация о деятельности республиканской и членских профсоюзных организаций. В текущем году необходимо активнее использовать информационную работу для усиления мотивации профсоюзного членства, формирования позитивного имиджа Профсоюза.

 Подводя итоги реализации мероприятий тематического года Комитет Профсоюза уделил должное внимание, целенаправленному формированию корпоративной культуры организации, опираясь на сложившиеся традиции:

- развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки членов Профсоюза (акции в поддержку матерей, имеющих статус «в одиночку», многодетных семей, работников в возрасте 65+, пострадавших в период пандемии и в условиях повышенной террористической опасности);

- активное участие в выполнении республиканской программы «Здоровье членов профсоюза – забота общая», реабилитации ветеранов педагогического труда «Родник здоровья – 60+»;

- поддержка семей учителей и иных работников, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов;

- развитие добровольческого движения взаимопомощи в кризисных ситуациях в силу сложившейся обстановки;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза в решении вопросов, связанных с трудовыми правами и пенсионным обеспечением, социальным и медицинским страхованием.

 Комитет ДРОП использовал различные формы взаимодействия с профсоюзным активом:

- чествование молодых специалистов на районном Форуме, посвященном Дню учителя России и Дню воспитателя и всех дошкольных работников, в связи со вступлением в профессию;

- участие в чествовании и награждении победителей и участников регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют», «Психолог года России», «Первичная профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых».

 - поддержка Совета молодых педагогов ОУ района, продолжает работу правовая приемная для молодежи в кабинете профсоюзной работы, страница Совета молодых педагогов на индивидуальном сайте Джанкойской РОП, проведено две сессия Джанкойской профсоюзной педагогической школы ДППШ, в работе которой приняли участие 54 молодых педагогов при активной поддержке работников аппарата Крымской РО ОПО. Ряд представителей Совета молодых от образования избраны в состав молодежного Совета при администрации района, принимают участие в молодежных PR – акциях, волонтерском движении района, в подготовке и проведении выездных акций памяти «Никто не забыт, ничто – не забыто», в масштабном проекте Крымской РОП ОПО – сессиях профсоюзной педагогической школы «КрымиЯ», выступают с презентацией своей деятельности в формате показа роликов на различных районных форумах);

- формирование кадрового резерва Совета молодых педагогов и определение путей продвижения членов Совета в состав выборных коллегиальных органов Профсоюза.

 Наша общая задача с социальными партнерами наращивать информационные ресурсы в молодежной среде, повышать эффективность технологических коммуникаций, не забывая при этом о человеческих отношениях и тесном общении с коллегами.

Подводя итоги осуществления совместной работы органов управления образованием и профсоюзных организаций по реализации мер социальной поддержки работников учреждений образования в рамках реализации мероприятий Года 2023 – «Года педагога и наставника»в части социально-экономической защиты работников образования Джанкойского района следует отметить положительную тенденцию совместных действий Управления образования, молодежи, спорта и Комитета Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по осуществлению основных мероприятий по реализации трудовых прав и интересов работников, оплаты их труда, режима труда и отдыха, условий и охраны труда, установления дополнительных гарантий и льгот и обеспечения социального партнерства.

Комитет профсоюза строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с управлением образования, молодежи и спорта, все вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работников образования. Совместная деятельность сторон социального партнёрства и в дальнейшем будет направлена на развитие высокопрофессиональной среды, повышение качества образования, повышение статуса педагогического работника, педагога-наставника, престижа педагогической профессии.

**Председатель ДРОП Т.Г.Каминская**